

Dlhodobý zámer rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave na obdobie rokov 2015 – 2020

1. Úvod

Dlhodobý zámer rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity na roky 2015 – 2020 (ďalej len „Dlhodobý zámer“), odkazujúc na Dlhodobý zámer Trnavskej univerzity v Trnave na roky 2015 až 2020, chce identifikovať zámery a ciele Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „fakulty“), ktoré sa týkajú zlepšovania kvality v oblasti výchovy a vzdelávania, vedy a výskumu a akademickej kultúry.

2. Správa, riadenie a rozvoj fakulty

Fakulta sa usiluje svojou činnosťou nadväzovať na tradície pôvodnej Universitas Tyrnaviensis. Jej riadenie a správa chcú byť v súlade s dlhodobými víziami Trnavskej univerzity a jej bohatou históriou a tradíciou.

2.1 Vedenie fakulty bude usilovať o efektívnu, pružnú a transparentnú komunikáciu, aktívne riadenie a presadzovanie hodnôt subsidiarity:

2.2 Fakulta bude posilňovať sebe vlastnú hodnotovú orientáciu a identitu vo všetkých zložkách a bude presadzovať univerzitnú akademickú kultúru.

2.3 Fakulta dopracuje a primeranejšie adaptuje efektívny systém na podporu a posilňovanie kultúry kvality a vybuduje efektívny projektový servis.

2.4 V oblasti propagácie a širších regionálnych vzťahov bude fakulta aktívne aplikovať stratégiu rozvoja vzťahov s verejnosťou, mestom a regiónom tak, aby sa zintenzívnila a zefektívnila jej pozitívna prezentácia.

2.5 V oblasti hospodárenia bude fakulta posilňovať svoju finančnú nezávislosť cieľavedomým zvyšovaním a efektívnym využívaním mimodotačných zdrojov a usilovať o efektívne využívanie pridelených finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

2.6 Fakulta bude inovovať výskumnú a technickú infraštruktúru fakulty tak, aby vytvorila motivačné prostredie pre svojich zamestnancov.

2.7 Fakulta sa sústreďí na rozvoj svojich unikátnych vedeckých inštitútov a centier, na vybudovanie výskumného laboratória pre potreby kognitívnych štúdií a psychológie a katedru klasických jazykov etabluje ako celoslovenské centrum výskumu latinskej barokovej literatúry.

3. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

Cieľom personálnej politiky fakulty je zabezpečenie kvalitných zamestnancov na všetky pracovné pozície. Prioritným cieľom fakulty v oblasti ľudských zdrojov je zabezpečiť v spolupráci s vedúcimi katedier kontinuálne garancie všetkých študijných programov vo všetkých 3 stupňoch vzdelávania, ako aj garantovanie habilitačných konaní a vymenúvacích konaní na profesorov.

Fakulta bude v personálnej politike naďalej preferovať stratégiu skvalitňovania kvalifikačnej štruktúry v rámci súčasného stavu vysokoškolských učiteľov (funkčné miesta v

nižších kategóriách sa teda „uvoľnia“ len postupom niektorého z vysokoškolských učiteľov tejto kategórie do vyššieho kvalifikačného stupňa). Pri prijímaní nových pracovníkov bude fakulta aj v nadchádzajúcom období rešpektovať dve základné kritériá: neprijímať nového vysokoškolského učiteľa bez hodnosti PhD. a rešpektovať pri prijímaní nových pracovníkov kritérium optimalizácie pomeru počtu vysokoškolských učiteľov a študentov v danom študijnom odbore/programe.

Aktivity na naplnenie cieľa:

3.1 Stabilizovať počet a kvalifikačnú štruktúru pedagogických, vedeckovýskumných a ostatných zamestnancov fakulty.

3.2 Pokračovať v zlepšovaní vekovej štruktúry vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

3.3 Vytvárať zamestnancom podmienky na plnenie kritérií kvalifikačného postupu a očakávať ich intenzívne využívanie. V spolupráci s katedrami pravidelne aktualizovať výhľadové plány kvalifikačných postupov vedeckých a vedecko-pedagogických pracovníkov fakulty a každoročne vyhodnocovať ich plnenie.

3.4 Pri obsadzovaní funkčných miest profesorov a docentov dôsledne zohľadňovať ich účasť na riešení grantových výskumných projektov.

3.5 Lepšie využívať programy medziuniverzitných výmen učiteľov a vytvárať podmienky na ich rozširovanie.

3.6 Rozvíjať ďalšie vzdelávanie zamestnancov, vrátane ich jazykovej kompetentnosti.

V oblasti sociálnej starostlivosti bude fakulta realizovať tieto aktivity na naplnenie stanovených cieľov:

3.7 Trvalo vyvíjať úsilie, o čo najdôstojnejšie mzdové ohodnotenie zamestnancov.

3.8 Pri mzdovom hodnotení zamestnanca prihliadať na osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky, náročnosť práce, zodpovednosť za majetok a finančné prostriedky, zložitosť a rozsah vykonávanej práce a jej synergiu s cieľmi fakulty.

3.9 Dbať na vytváranie vhodných podmienok na bezpečnú prácu.

3.10 V oblasti motivačných a stabilizačných faktorov rozvíjať systém benefitov a zamestnaneckých výhod ako sú športové, kultúrne a spoločenské podujatia financované sociálnym fondom, príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie, príspevky zamestnávateľa na stravné, vernostné programy dlhoročným a jubilujúcim pracovníkom.

4. Vzdelávanie a služby pre študentov

Primárnym cieľom fakulty v oblasti vzdelávania je posilniť kvalitu a finančnú rentabilnosť vzdelávacieho procesu a byť elitnou filozofickou fakultou osobitne v odboroch, ktoré sú svojou povahou v slovenskom vysokom školstve jedinečné. Fakulta chce taktiež reagovať na aktuálne požiadavky pracovného trhu formou tvorby nových interdisciplinárnych študijných programov, ktoré budú mať perspektívu zaujať aj zahraničných študentov. Tieto zámery bude fakulta naplňovať nasledovne:

4.1 Odstraňovaním duplicit v jednotlivých študijných programoch.

4.2 Dôsledným dodržiavaním zákonom stanoveného počtu kontaktných hodín a využívaním primeraných inovatívnych foriem vzdelávania.

4.3 Zvyšovaním podielu prednášok uskutočňovaných v cudzom jazyku.

4.4 Cielenejšou a štruktúrovanejšou propagáciou štúdia na fakulte.

4.5 Vytváraním silnejšieho vlastného fondu na financovanie doktorandov.

- 4.6 Uprednostňovaním doktorandov pri výbere na mobility.
- 4.7 Akreditovaním a etablovaním nových študijných programov (medievistika, štúdiá základov humanitnej vzdelanosti, dejiny filozofie, vizuálne štúdiá, programy medzifakultnej spolupráce, UTV)
- 4.8 Prehlbovaním spolupráce medzi pracoviskami fakulty.
- 4.9 Zvyšovaním medzifakultnej mobility študentov.
- 4.10 Organizáciou návštev kultúrnych a spoločenských podujatí.
- 4.11 Podporou ďalšieho vzdelávania zamestnancov.
- 4.12 Vybudovaním komfortných študentských zón na jednotlivých poschodiach fakulty.
- 4.13 Adaptovaním podmienok vhodných pre potreby študentov so špecifickými potrebami
- 4.13 Vytvorením kariérneho poradenského centra.
- 4.14 Vytvorením a podporou alumni organizácie.

5. Vedecká, výskumná a umelecká činnosť

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity je vedeckovýskumnou a vzdelávacou ustanovizňou, ktorá rozvíja vedecké bádanie v spoločenských a humanitných vedách, pričom sú jej katedry nositeľmi špecifických vedeckých orientácií. Táto mnohorakosť a diferencovanosť výskumu je pre fakultu prirodzeným prostredím a patrí neodmysliteľne k jej charakteru, ktorý je nutné upevňovať. Tieto zámery chce fakulta zabezpečiť prostredníctvom týchto krokov:

- 5.1 Bude utvárať predpoklady pre interdisciplinárnu spoluprácu katedier a synergiu jednotlivých smerov bádania, osobitne sa zameriavajú na aktuálne a neprebádané oblasti kultúry a slovenskej spoločnosti.
- 5.2 Bude usilovať o vznik centier excelentnosti.
- 5.3 Bude efektívne a diferencovane podporovať publikačnú činnosť doma i v zahraničí.
- 5.4 Bude podporovať medzinárodnú spoluprácu a vedeckovýskumnú akceptáciu svojich pracovísk.
- 5.5 Podporí vznik primeraných a vedeckou obcou akceptovaných kritérií vedeckej produktivity pre historické, spoločenské a humanitné vedy.
- 5.6 Rozvinie systém diferencovaného odmeňovania aj na základe vedeckovýskumnej produktivity.
- 5.7 Bude podporovať podávanie národných a medzinárodných vedeckých projektov.

6. Vzťahy s okolím, medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy

Medzinárodné vzťahy, národnú a nadnárodnú spoluprácu chápe fakulta ako veľmi dôležitú súčasť a podmienku zvyšovania kvality vlastného vedeckovýskumného a vzdelávacieho potenciálu, ale aj národnej a medzinárodnej akceptácie. Z tohto dôvodu chce otvárať nové možnosti spolupráce nielen s regiónmi, ale aj s príbuznými vzdelávacími a vedeckými inštitúciami v rámci európskeho priestoru ale aj mimo tento priestor.

Tieto zámery mieni fakulta realizovať prostredníctvom týchto opatrení:

- 6.1 Utvorením motivačného prostredia pre medzinárodné mobility študentov a vysokoškolských učiteľov v rámci Európskej únie i mimo nej.

6.2 Podporou účasti na zahraničných konferenciách a seminároch nad rámec grantového financovania, pokiaľ budú publikačné výstupy z týchto podujatí v najvyššej kategórii vedeckých výstupov.

6.3 Hľadáním možností vedeckovýskumných projektov s fakultami v zahraničí.

6.4 Podporovaním študijných programov v cudzom jazyku vo všetkých troch stupňoch štúdia.

6.5 Utvorením komplexného systému medzinárodnej prezentácie fakulty.

7. Finančná a majetková oblasť

Vo finančnej oblasti bude fakulta realizovať tieto aktivity na naplnenie stanovených cieľov:

7.1 Bude efektívne rozdeľovať a používať disponibilné finančné zdroje.

7.2 Každoročne dosiahne vyrovnané alebo prebytkové hospodárenie.

7.3 Prebytkové hospodárenie fakulta využije ako zdroj kumulácie prostriedkov na svoj ďalší rozvoj.

7.4 Využije legislatívne možnosti na posilňovanie úlohy a kompetencie vedúcich katedier v procese hodnotenia práce členov katedry, vrátane rozhodovania pri odmeňovaní zamestnancov priamo riadeného pracoviska v intenciách transparentného motivačného systému podporujúceho rast efektivity a kvality.

7.5 Bude dbať na efektívnu alokáciu pracovných miest na jednotlivé katedry podľa ich skutočného pedagogického a výskumného výkonu.

7.6 Bude kontinuálne sledovať uplatnenie svojich absolventov v praxi a z výsledkov vyvodí dôsledky.

7.7 Využije dostupné možnosti na rozširovanie podnikateľských aktivít fakulty, ktoré súvisia s jej hlavnou činnosťou.

7.8 Bude usilovať o zvýšenie podielu finančných prostriedkov získaných z podnikateľských kontraktov, výskumu, expertnej, konzultačnej či poradenskej činnosti.

7.9 Podporí získavanie významných grantov formou spoluúčasti.

7.10 Skvalitní materiálnu základňu pre plnenie svojich úloh.

7.11 Bude skvalitňovať priestorové podmienky katedier a ostatných pracovísk tak, aby boli efektívne, bezpečné a primerané dnešným požiadavkám.

8. Informačné zdroje a technológie

V súlade s úsilím o zmenu vzdelávacích procesov na univerzite bude fakulta venovať veľkú pozornosť dobudovaniu a integrácii informačno-komunikačnej infraštruktúry. Osobitnú pozornosť bude fakulta venovať vývoju svojho webového portálu tak, aby sa stal plnohodnotným viacjazyčným zdrojom informácií a interaktívneho kontaktu pre všetky dotknuté cieľové skupiny a osobitne pre oblasť akademickej samosprávy.

Schválené Akademickým senátom Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave dňa 8. 4. 2015.