

Koncepcia rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave na obdobie rokov 2026 – 2030

Doc. Dr. phil. Erik Hrnčiarik

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave sa počas svojej existencie vyprofilovala ako rešpektovaná i uznávaná vzdelávacia a vedecko-výskumná inštitúcia s významným postavením na národnej aj medzinárodnej úrovni. Nadväzuje na bohaté historické dedičstvo pôvodnej Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity, ktorá tu pôsobila v rokoch 1635 – 1777. Stojí na princípoch academickej slobody, nezávislosti univerzitného prostredia od politických a ekonomických vplyvov a podpory kritického myslenia. Fakulta kladie dôraz na prepojenie vzdelávania s vedecko-výskumnou a aplikačnou činnosťou, pričom aktívne zapája študentov do tvorivej vedeckej práce. Súčasne rozvíja vlastnú edičnú a vydavateľskú činnosť, čím prispieva k šíreniu vedeckého poznania a academickej kultúry.

Koncepcia návrhu stratégie rozvoja vychádza z mojich viac ako osemročných skúseností pôsobenia vo funkcii dekana fakulty. Nadväzuje na doteraz nastavené a osvedčené procesy, ktoré je potrebné ďalej rozvíjať a precizovať so zreteľom na špecifiká jednotlivých odborov. Stratégiu rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave predkladám s dôrazom na praktickú realizovateľnosť a efektívne napĺňanie stanovených cieľov. V nasledujúcich bodoch si dovoľím predstaviť kľúčové priority a smerovanie.

Vzdelávacia činnosť a starostlivosť o študentov

Vo vzdelávacej činnosti sa nám spoločne podarilo implementovať štandardy SAAVŠ pri zachovaní špecifik jednotlivých odborov. Úspešne sa nám podarilo zapojiť do prípravy študijných programov a ich hodnotenia zamestnávateľov, ako aj študentov. Študenti dostali širší priestor na vyjadrenie svojich názorov, a to nielen prostredníctvom predmetových ankiet, ale aj v podobe formálnych a neformálnych stretnutí, ktoré prinášali efektívnu a konštruktívnu spätnú väzbu podporujúcu ďalší rozvoj fakulty. Za významný prínos možno považovať napr. zavedenie predmetu cudzojazyčnej terminológie v niektorých študijných programoch. Pozitívnym trendom je rastúci záujem o štúdium na našej fakulte, ktorý sa prejavuje nielen zvyšujúcim sa počtom uchádzačov, ale aj nárastom počtu študentov. Významnými zmenami prešli učebne (napr. nové dataprojektory, ozvučenie, a pod.). Študentom sme vytvorili lepšie podmienky na trávenie voľného času, učenie sa, prípravu spoločných úloh a projektov, ktoré môžu realizovať priamo v učebniach mimo vzdelávacieho procesu. Komunikácia a spokojnosť s našimi pracovníčkami študijného oddelenia dlhodobo patrí medzi najlepšie hodnotené v rámci celej univerzity. Zároveň sme zvýšili informovanosť študentov prostredníctvom sociálnych sietí a ďalších komunikačných kanálov.

V nadväznosti na to je potrebné pokračovať v zlepšovaní a zjednodušovaní procesov, a to najmä:

- Znížiť byrokratickú záťaž pri úprave, prerokovaní a hodnotení študijných programov v RVHK
- Podporovať rozvoj digitalizácie časti vyučovacieho procesu
- Zefektívniť vyučovací proces orientovaný na študenta
- Znížiť mieru predčasného ukončovania štúdia (drop-out) pri zachovaní kvality vzdelávania a dosahovaných výstupov absolventov bez negatívneho vplyvu na ich odbornú pripravenosť a uplatniteľnosť v praxi
- Zintenzívniť prepájanie vyučovacieho procesu naprieč odbormi

- Zintenzívniť povedomie študentov o možnosti zapájať sa do vzdelávacieho procesu
- Zintenzívniť prepájanie vyučovania s praxou
- Podrobne sledovať výsledky dotazníkových prieskumov a reagovať na podnety
- Zefektívniť návratnosť dotazníkových prieskumov
- Podporovať odmeňovanie študentov
- Podporovať doktorandské štúdium
- Pokračovať v podpore študentských konferencií, verejných prednášok, školení
- Pokračovať vo vydávaní študentských vedeckých zborníkov
- Internacionalizovať vzdelávací proces vo forme zavádzania študijných programov tretieho stupňa v cudzom jazyku
- Vytvoriť na fakultách viac priestoru pre odpočinok a spoločnú prácu študentov
- Pokračovať v pravidelných stretnutiach vedenia fakulty so študentmi
- Pokračovať v začatej spolupráci so zástupcami študentov v AS FF TU
- Implementovať nový vysokoškolský zákon (s akcentom na stáže a záverečné práce, mobilné okná, doktorandské školy, a pod.)

Veda, výskum a tvorivá činnosť

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave dosahuje v mnohých oblastiach medzinárodnú, ba až svetovú úroveň. Potvrdili to výsledky predbežného hodnotenia pracovných skupín SAAVŠ, ktoré odporučili zachovať všetky doterajšie práva HIK fakulty. Potvrdili to tiež výsledky tzv. VER vyzdvihujúce vysokú kvalitu našich odborov. Vďaka nim sme získali finančné prostriedky na rozvoj jednotlivých pracovísk a podporu doktorandského štúdia. Výrazný posun zaznamenala fakulta vo vedecko-výskumnej činnosti. Rast sa neprejavuje len v počte výstupov, ale predovšetkým v náraste ich kvality. Zamestnanci fakulty dosiahli úspechy pri získavaní vedeckých grantov, najmä v rámci projektov VEGA a APVV. Na podporu vedeckej práce je vytvorený systém stimulov, ktorý významne prispieva k publikovaniu vedeckých monografií a výstupov evidovaných v medzinárodne uznávaných databázach. Raz do roka udeľujeme cenu dekana za Publikačný čin roka. Dôležitou úlohou vedenia fakulty je odbremenenie pracovísk od administratívnej záťaže spojenej so získavaním financií, realizáciou projektov či procesmi verejného obstarávania. V uplynulom období sa zároveň podarilo výraznejšie prezentovať výsledky práce našich kolegov smerom k odbornej i laickej verejnosti, a to prostredníctvom odborných diskusií (napr. v Malom Berlíne), popularizačných prednášok (napr. Archeológia pod hviezdami), mediálnych výstupoch a ďalších aktivít.

V súvislosti s rozvojom vedy a výskumu by som chcel:

- Pomáhať a motivovať tvorivých zamestnancov k efektívnej vedeckej práci. Využiť ich individuálne zručnosti, aby svoje poznatky pretavili do kvalitnejších, vyššie hodnotených publikačných výstupov
- Podporovať publikovanie výsledkov výskumu a vývoja
- Vytvárať priaznivé podmienky pre intenzívnejšie zapájanie sa do medzinárodných výskumných projektov a grantových výziev.
- Dokončiť proces HIK Sociológia a podať žiadosť na HIK Politológia
- Podporovať tých zamestnancov, ktorí intenzívne zapájajú svojich študentov (a nielen doktorandov) do svojej vedecko-výskumnej činnosti
- Podporovať vydávanie monografií, učebníc, open access výstupov
- Pokračovať vo zvyšovaní kvality vedeckého výskumu na domácej, medzinárodnej a svetovej úrovni
- Zintenzívniť spoluprácu so SAV, domácimi a zahraničnými univerzitami, výskumnými organizáciami, ako aj so súkromným sektorom

Internacionalizácia

Hoci fakulta dosahuje úspechy v programoch Visegrad Fund a Interreg a jej pracoviská aktívne rozvíjajú medzinárodné partnerstvá, získavanie veľkých medzinárodných vedecko-výskumných projektov zostáva oblasťou s významným rozvojovým potenciálom. Dôležitým krokom v minulom roku bolo prijatie projektovej manažérky, ktorá zabezpečuje systematické vyhľadávanie grantových príležitostí a poskytuje odbornú podporu pri príprave, implementácii a manažovaní medzinárodných vedecko-výskumných projektov. Zvýšenie úspešnosti v prestížnych grantových schémach bude preto jednou z kľúčových priorit nasledujúceho obdobia:

- Rozšíriť medzinárodnú spoluprácu. Pokračovať vo vytváraní medzinárodných výskumných tímov a zapájaní sa do medzinárodných projektov
- Podporiť zapájanie pracovníkov fakulty a jej pracovísk do budovania európskych infraštruktúrnych projektov
- Rozširovať spoluprácu prostredníctvom bilaterálnych a multilaterálnych vzťahov so zahraničím
- Pokračovať v rozvoji programu Erasmus+.
- Rozšíriť ponuku predmetov vyučovaných v cudzom jazyku
- Rozšíriť ponuku študentských, pedagogických a výskumných mobilit aj v iných výmenných programoch, ako napr. CEPUS, atď.
- Pracovať na zatraktívnení našej fakulty v očiach zahraničných partnerov a študentov
- Aktívne vyhľadávať a zapájať sa do medzinárodných výziev (HORIZON EUROPE, COST, a pod.)

Priestorové podmienky FF TU

Súčasnú priestorovú zabezpečenie fakulty je síce postačujúce, no postupne sa blíži k hranici svojej kapacitnej vyťaženia. Rastúci počet zamestnancov a zvyšujúci sa záujem o štúdium si v nasledujúcom období vyžadujú aktívne hľadanie možností na rozšírenie priestorových kapacít. V tejto súvislosti bude potrebné intenzívnejšie rokovať s vedením univerzity o možnostiach zabezpečenia nových priestorov, a to nielen pre pracoviská fakulty, ale aj pre študentov a ich spoločenské, kultúrne, či mimoškolské aktivity. Z pohľadu fakulty bude zároveň nevyhnutné pokračovať v pravidelnej modernizácii učební a ďalšej infraštruktúry tak, aby zodpovedala potrebám jednotlivých odborov a požiadavkám na kvalitné vzdelávanie a vedecko-výskumnú činnosť.

Financovanie

Súčasnú financovanie fakulty je výrazne závislé od rozdelenia dotácie na vysoké školstvo. Každý zamestnanec fakulty je oboznámený s jeho osobným výkonom (prínos vo Vede, VŠ a VZ). Zvýšené nasadenie zamestnancov fakulty aj zmeny v rozdeľovaní financií umožnili v ostatných dvoch rokoch získať dostatok finančných prostriedkov na pokrytie plánovanej mzdovej potreby. Na fakulte sme schválili tri vnútorné predpisy, ktoré presne zavádzajú pravidlá pri udeľovaní osobných príplatkov všetkých zamestnancov fakulty. Z dlhodobého hľadiska je kľúčovou potrebou manažmentu fakulty hľadať iné zdroje financovania, a tým odľahčiť našu závislosť od „nepredvídateľnej“ štátnej dotácie.

Ďalej bude v tejto oblasti potrebné:

- Pokračovať v každoročnom oboznamovaní zamestnancov, akým spôsobom sa riadi rozdelenie dotácií na univerzite
- Udržiavať a zlepšovať finančnú situáciu fakulty, aby sme mohli rozvíjať prostredie pre výučbu a vedeckú tvorbu
- Vytvárať pocit stability
- Patrične odmeňovať tvorivých pracovníkov
- Zachovať princíp zdravej solidarity.
- Nájsť ďalšie zdroje na financovanie doktorandského štúdia
- Pomáhať pri verejnom obstarávaní
- Zefektívniť postupy pri finančnom riadení

Atmosféra na fakulte a zamestnanci

Väčšina zamestnancov našej fakulty pociťuje vysokú lojálnosť ku svojmu zamestnávateľovi. Preto sa snažíme vytvárať vhodné prostredie pre všetkých zamestnancov a dávať im pocit priam rodinného prostredia. Po búrlivých rokoch panuje na fakulte pokojná atmosféra, pre ktorú je okrem iného charakteristická vysoká solidarizácia medzi odborníkmi. V tejto oblasti by som chcel naďalej pokračovať, a to najmä:

- Navzájom sa informovať a zdieľať spoločné semináre/školenia v rámci celoživotného vzdelávania, ďalšieho vzdelávania študentov, atď.
- Pokračovať v organizácii spoločných celofakultných podujatí (napr. Raňajky s dekanom). Organizovať návštevy kultúrnych a športových podujatí, prípadne pikniky, atď.
- Podporovať rozvoj individuálnych kompetencií
- Podporovať zamestnancov v kariérnom raste (habilitovať sa a inaugurovať v jednotlivých odboroch)
- Adekvátne finančne hodnotiť s ohľadom na výkon v danej vedeckej oblasti.
- Vytvárať motivujúce prostredie pre prácu
- Vytvárať podmienky pre zabezpečenie generáčnej kontinuity prostredníctvom prípravy nástupcov na kľúčové pozície v rámci jednotlivých odborov.
- Viac zapájať zamestnancov do fakultného diania
- Zvýšiť funkčné platy
- Presadzovať zníženie byrokratickej záťaže v rámci Systému kvality
- Zjednodušiť vnútorné procesy a postupne ich optimalizovať, aby sa znížila časová záťaž tvorivých zamestnancov pri ich vypracúvaní (napr. Periodické hodnotiace správy a pod.)

Postavenie FF TU v regionálnom, slovenskom a svetovom kontexte/priestore

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave je vnímaná ako kvalitná fakulta s vysokým renomé medzi slovenskými vysokými školami. V ostatnom období rozvinula spoluprácu s niekoľkými desiatkami pracovísk nielen v blízkom okolí, ale naprieč Slovenskom, ako aj v zahraničí. Má rozvinutú podnikateľskú činnosť v oblasti archeologického a sociologického výskumu. Sme plne rešpektovanou inštitúciou prizývanou k tvorbe regionálnych a národných politik, stratégií alebo k riešeniu celospoločenských tém.

- Zintenzívniť spoluprácu s Mestom Trnava, Trnavským samosprávnym krajom, Knížnicou J. Fándlyho. Divadlom J. Palárika, Západoslovenským múzeom, Trnavskou arcidiecézou, Mestskou televíziou Trnava. Využiť ich potenciál nielen pre vedecké

účely, ale aj pre prax/stáž študentov. Zároveň im ponúknuť naše vedecké kapacity na riešenie spoločných problémov

- Zvýšiť počet projektov prepojených s praxou
- Zvýšiť počet zmluvných partnerov pre výskum
- Zviditeľňovať vedecko-výskumnú činnosť FF TU.

Vážené kolegyne, vážení kolegovia, naša fakulta dosahuje vysokú úroveň vo viacerých kľúčových parametroch hodnotenia kvality. Mimoriadne pozitívne výsledky sme dosiahli v oblasti vedy a tvorivej činnosti. Podarilo sa nám decentralizovať časť rozpočtovej a finančnej zodpovednosti na jednotlivé katedry, čím sme posilnili ich autonómia a prepojili zodpovednosť vedúcich pracovísk v motivovaní zamestnancov. Počas ôsmich rokov vo vedení fakulty som sa naučil otvorene komunikovať a riešiť problémy v záujme spoločného rozvoja. Za toto obdobie sa nám podarilo dosiahnuť výrazný posun a vytvoriť pevné základy pre ďalší rast fakulty. Som presvedčený, že nastavené procesy nie je potrebné výrazne meniť. Preto sa pri naplňaní predloženej stratégie budem naďalej opierať o podporu zamestnancov i študentov, ktorých spolupráca je nevyhnutná podmienka jej úspešného rozvoja.

Trnava 01. 06. 2026

doc. Dr. phil. Erik Hrnčiarik