

Pracovná psychológia

ZÁKLADNÉ VYMEDZENIE PSYCHOLÓGIE PRÁCE A ORGANIZÁCIE

Miesto psychológie práce a organizácie v systéme psychologických vied. Historické míľniky rozvoja. Metodológia výskumu. Prínosy a obmedzenia jednotlivých výskumných postupov. Etické otázky výskumu.

Kvalifikačné predpoklady a profesijné štandardy pracovného psychológa.

ANALÝZA PRÁCE

Vymedzenie významu analýzy pracovného miesta. Predstavenie tradičných a nových prístupov.

Postupy a výzvy prípravy profilu zamestnanca.

PERSONÁLNY VÝBER

Možné postupy pri nábore uchádzačov.

Oblasti hodnotenia uchádzačov: osobnostné, kognitívne, intelektuálne predispozície. Fyzická, senzorická a psychomotorická spôsobilosť.

Predstavenie techník personálneho výberu s dôrazom na ich validitu a reliabilitu.

HODNOTENIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Dôvody a techniky hodnotenia pracovného výkonu. Zásady oznámenia výsledkov hodnotenia.

Formovanie pracovnej sily organizácie – strategický prístup rozmiestňovania zamestnancov.

Dôvody a techniky rozvoja zamestnancov. Hodnotenie úspešnosti rozvoja.

PRACOVNÁ MOTIVÁCIA A PRACOVNÁ SPOKOJNOSŤ

Predstavenie základných teórií pracovnej motivácie. Úloha individuálnych predispozícií a pracovných cieľov pri pracovnej motivácii.

Predpoklady pracovnej spokojnosti na strane zamestnanca i zamestnávateľa. Spôsoby merania pracovnej spokojnosti. Dôsledky pracovnej nespokojnosti.

PRACOVNÝ STRES

Predstavenie základných teórií stresu s dôrazom na pracovný kontext. Dôsledky pracovného stresu na životnú spokojnosť, zdravie a pracovný výkon.

Prevenia pracovného stresu. Postupy redukcie pracovného stresu.

PRACOVNÉ PROSTREDIE

Ergonomické a psychosociálne faktory práce.

Rovnováha medzi pracovným a osobným životom. Flexibilné formy práce.

Psychológia bezpečnosti a prevencia pracovných úrazov.

ORGANIZAČNÉ SPRÁVANIE A KULTÚRA

Organizačná kultúra.

Organizačná klíma a organizačná identita.

VEDENIE ĽUDÍ A ZÁSADY KOMUNIKÁCIE

Základné teórie vedenia ľudí a teórie moci.

Chyby a výzvy v komunikácii v pracovnom kontexte.

PRÁCA V SKUPINE

Skupinová dynamika. Faktory vplývajúce sa na pracovný výkon skupiny.

Konflikt v skupine a možné intervencie.

ROZVOJ ORGANIZÁCIA A ZNIŽOVANIE POČTU ZAMESTNANCOV

Manažment zmien v organizácii.

Podpora autonómie a sebaurčenia pracovníka.

Výzvy a zásady pri znižovaní počtu zamestnancov. Otázka nezamestnanosti.

AKTUÁLNE TRENDY A BUDÚCNOSŤ ODBORU

Environmentálne otázky produkcie a miesto psychologických intervencií pri vyrovnaní sa s ekologickou stopu pracovného výkonu.

Miesto umelej inteligencie v pracovnom výkone a v pracovnej produkcii.
Otázka diverzity a inklúzie v pracovnom prostredí.

Odporúčaná literatúra:

Lepeška, J., & Sládek, P. (2017). *Aplikovaná psychologie. Vybraná témata*. Grada.

Berryová, L. M. (2009). *Psychológia v práci*. Ikar.

Kollárik, T., Letovancová, E., & Výrost, J. a kol. (2011). *Psychológia práce a organizácie*. Univerzita Komenského v Bratislave.

Wagnerová, I., Hoskovcová, Horáková, S., Šírová-Bidlová, E., Kmončíková, J., Baarová, E. (2011). *Psychologie práce a organizace. Nové poznatky*. Grada.

Kubáni, V. (2011). *Psychológia práce*. Prešovská univerzita v Prešove – Fakulta humanitných a prírodných vied.

Kučírek, J., Medzihorský, Š., Pitra, Z., Hermachová, S., Vanková, J., Stýblo, J., Gilbertová, S., & Matoušek, O. (2002). *Ergonomie. Optimalizace lidské činnosti*. Grada.

Štikar, J., Rymeš, M., Riegel, K., & Hoskovec, J. (2003). *Psychologie ve světě práce*. Karolinum. ISBN 80-246-0448-5

Chmiel, N. (2017). *Introduction to Work and Organizational Psychology*. John Wiley & Sons. ISBN: 9781119168027

Landy, F. J., & Conte, J. M. (2013). *Work in the 21st century: An introduction to industrial and organizational psychology* (4th ed.). John Wiley & Sons, Inc..