

Stanovisko vedenia FF TU v Trnave k Zamestnaneckej ankete 2026

Zamestnanecká anketa Filozofickej fakulty za február 2026 poskytla vedeniu fakulty cennú spätnú väzbu o vnímaní pracovného prostredia, komunikácie, akademického prostredia a spokojnosti zamestnancov. Návratnosť ankety na úrovni fakulty dosiahla 24,3 %, pričom väčšinu opýtaných tvorili pedagogickí a vedeckovýskumní pracovníci. Výsledky ankety poukázali na viacero pozitívnych oblastí, ale zároveň identifikovali aj podnety, ktorým chce vedenie fakulty venovať zvýšenú pozornosť.

V oblasti pracovného prostredia väčšina zamestnancov fakulty označila univerzitu za dobrého zamestnávateľa a atmosféru na pracovisku hodnotila ako otvorenú a priateľskú. Pozitívne boli hodnotené aj možnosti zosúladenia pracovného a osobného života, ako aj pocit bezpečia na pracovisku. Zamestnanci vo viacerých odpovediach ocenili prostredie podporujúce otvorenú komunikáciu a možnosť vyjadrovať konštruktívne návrhy či kritiku. Vedenie fakulty tieto výsledky vníma pozitívne a deklaruje záujem naďalej podporovať otvorené a bezpečné akademické prostredie.

Anketa zároveň ukázala, že menšia časť zamestnancov zaznamenala skúsenosti s nevhodným správaním, diskrimináciou alebo neprimeranou komunikáciou. Vedenie fakulty tieto podnety nepodceňuje a považuje ich za dôležitý impulz pre ďalšie zlepšovanie pracovných vzťahov, komunikácie a prevencie podobných situácií. Pozitívne pritom je, že väčšina zamestnancov vie, že sa v prípade potreby môže obrátiť na svojho nadriadeného.

V akademickej oblasti zamestnanci fakulty vo veľkej miere deklarovali znalosť etických pravidiel univerzity aj etiky výskumu. Pozitívne bolo hodnotené aj uplatňovanie rovnosti príležitostí a podpora práce so študentmi. Vedenie fakulty prijalo tieto výsledky ako potvrdenie, že nastavené princípy akademického a etického prostredia sú zamestnancami vnímané prevažne priaznivo. Súčasne si uvedomuje potrebu citlivého riešenia jednotlivých podnetov týkajúcich sa akademickej integrity a publikačnej činnosti.

Výsledky v oblasti komunikácie a riadenia ukázali, že väčšina zamestnancov považuje komunikáciu s nadriadenými za korektnú a svoje pracovné úlohy za zrozumiteľné. Zároveň sa však objavili podnety týkajúce sa potreby intenzívnejšej informovanosti o strategických otázkach a pripravovaných zmenách. Vedenie fakulty tieto pripomienky vníma ako priestor na zlepšenie a deklaruje snahu venovať väčšiu pozornosť transparentnej a pravidelnej komunikácii smerom k zamestnancom.

V oblasti spokojnosti a motivácie výsledky potvrdili vysokú mieru lojality zamestnancov voči fakulte, keďže väčšina zamestnancov neuvažuje o zmene zamestnania a svoju prácu považuje za dôležitú a prínosnú. Zamestnanci zároveň identifikovali viaceré návrhy na zlepšenie pracovných podmienok, materiálneho vybavenia a zníženie administratívnej záťaže. Vedenie fakulty si uvedomuje význam týchto podnetov a bude sa snažiť v rámci možností fakulty postupne reagovať na identifikované potreby a zároveň otvorene komunikovať možnosti ich riešenia.

V Trnave 11. 5. 2026